

田畑産業株式会社の月間固定費予算は25,000千円であり、付加価値率は35%である。売上利益率として10%を確保するとともに、経営生産性指数3.5を維持するには、固定費中の人件費がいくら以内になるように計画すればよいでしょうか。

(アルゴリズム)

$$W(\text{期間人件費}) = \frac{m(\text{付加価値率})}{m(\text{付加価値率}) - u(\text{売上利益率})} \times \frac{F(\text{期間固定費})}{I_p(\text{経営生産性指数})}$$

入力

付 加 価 値 率	0.35
売 上 利 益 率	0.1
期 間 固 定 費	25,000
経 営 生 産 性 指 数	3.5

出力

期 間 人 件 費	10,000
-----------	--------

この設例は、**経営生産性指数と売上利益率の双方の目標を同時に達成するための許容人件費**を求めるものです。短期損益においては、人件費とその他の固定費の割合は関係がありませんが、**長期損益としては、人件費とその他の固定費では変化の性質が同一ではないので、固定費の総額と人件費の総額とを別個に管理する必要があります。**

(検算)

損益計算書でこの計算結果を示すと

売 上 高	100,000
比 例 費	65,000
付 加 価 値	35,000
人 件 費	10,000
そ の 他 の 固 定 費	15,000
利 益	10,000

$$u(\text{売上利益率}) = \frac{10,000}{100,000} = 0.1$$

$$I_p(\text{経営生産性指数}) = \frac{35,000}{10,000} = 3.5$$